

■ サステナビリティ実現に向けた具体的取り組み ~企業としての社会的責任を果たすために~

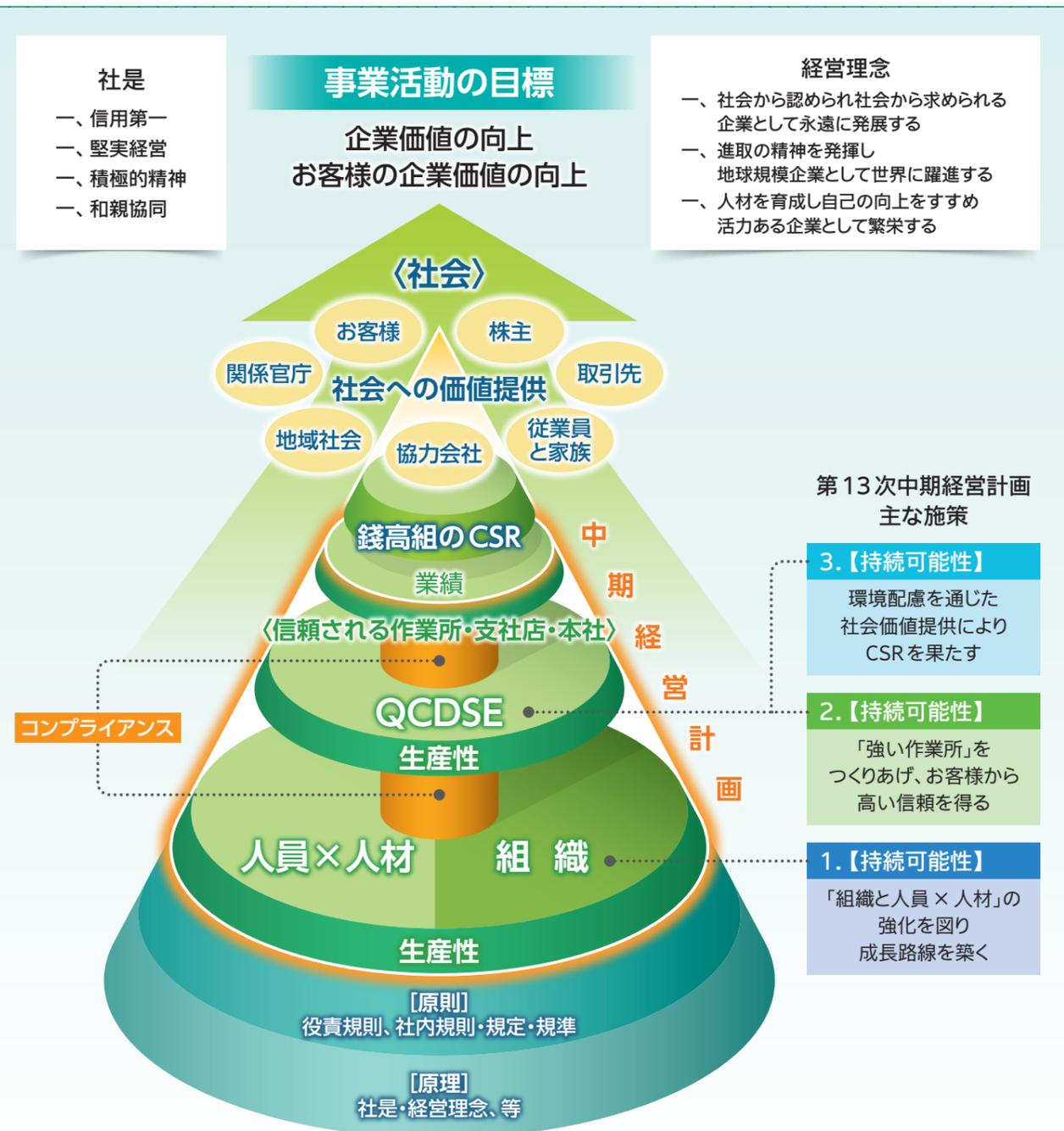
2023年度および2024年度の2か年計画として策定した「第13次中期経営計画」の中で、当社が取り組むべき課題7つとSDGs(持続可能な開発目標)の17の目標との位置付けを整理しています。

建設業の社会的使命である「安心して暮らせる社会づくりのための街づくり、インフラ整備」、企業が社会の一員として求められている「省エネ」「環境保全」などのサステナビリティ

実現のための具体的な取り組みに関して、今回の『CSR報告書2024』の中でSDGsの17の目標と関連付けながらご紹介いたします。

銭高組の経営理念の一つである「社会から認められ社会から求められる企業として永遠に発展する」に基づき、当社の重要課題に対して企業の社会的責任を果たし、社会の発展に貢献してまいります。

■ 企業価値向上のプロセスとCSR活動との相関



銭高組の取り組むべき課題	対応する中期経営計画の施策	課題解決への取り組み関連するSDGs	銭高組の具体的な取り組みの例	該当ページ
1	【存在意義】 持続可能な社会基盤の構築	強靱(レジリエント)で持続可能な社会インフラの実現	● 地域交通の利便性向上 ● 国土強靱化としてのインフラ整備	P.11【Report2】国道158号 大白川大橋 P.15【Report4】新名神高槻高架橋東(下部工)工事 P.19【TOPICS】未来と今のインフラを支える銭高組の取り組み
		社会や環境に配慮した建築物の提供	● 設計・施工物件における環境認証の取得 ● ZEBの研究開発	P.09【Report1】大気社 新技術開発センター P.21【環境への配慮】ZEBの実績拡大に向けた取り組み
2	優秀な人材の育成・確保	適所 適材の人物配置	● 機動的な人材配置	P.34【人権・労働慣行】多様な人材の活用
		教育制度の充実による計画的な人材育成	● 職種別教育・階層別教育の体系化と評価指標の整備	P.33【人権・労働慣行】人材育成とキャリア開発
3	1.【持続可能性】 「組織と人員×人材」の強化を図り成長路線を築く	ダイバーシティな人材の活用	● 多様な人材の活用と環境整備 ● 育休取得等の推進	P.34・37【人権・労働慣行】多様な人材の活用・働きやすい職場づくり
		コンプライアンス・規則の順守	● コンプライアンス担当部署の設置	P.23・24【公正な事業慣行】コンプライアンス
		役割と責任の明確化による組織力強化	● 本社・支社店による作業所のバックアップ体制の強化	P.25・26【組織統治】社会から認められ社会から求められる企業であり続けるために
		変化する社会環境への組織対応	● 働き方改革へのコミットメント ● 健康経営の推進	P.34・37【人権・労働慣行】多様な人材の活用・働きやすい職場づくり P.35・36【人権・労働慣行】対談:健康経営の「本質」と「未来」
4	生産性向上の進化・深化	不測の事態に適切に対応できる組織づくり	● サイバー攻撃対策強化 ● BCP対応策の策定・見直し	P.25・26【組織統治】社会から認められ社会から求められる企業であり続けるために
		ICTによる生産性向上	● ペーパーレス化・書類削減による事務作業の生産性向上 ● ICT技術を導入した教育	P.30【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供 P.33【人権・労働慣行】人材育成とキャリア開発
		工事ラインの生産性向上	● 各種ITデバイスの活用による施工管理の生産性向上	P.09【Report1】大気社 新技術開発センター P.18【Report6】松江法務総合庁舎
		技術開発による革新的な生産性向上	● 生産性向上に繋がる技術開発	P.30【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
5	安全で働きやすい職場づくり	安全衛生管理責任の明確化	● 安全バトールによる労働環境の改善・安全確保	P.27・28【労働慣行】安全で安心な職場づくりを目指して
		実践に繋がる安全教育	● 従業員・作業員を対象とした安全教育の実施	P.27・28【労働慣行】安全で安心な職場づくりを目指して
6	お客様の期待に応える品質管理	事故防止のための新しい取り組み	● 各種の事故防止策の実施	P.27・28【労働慣行】安全で安心な職場づくりを目指して
		品質管理責任の明確化	● 設計・施工品質の監査部署の設置	P.29・30【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
		施工中の厳格な品質管理	● 品質バトールによる施工品質の確保	P.29・30【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
7	環境保全への貢献	適切なアフターケアによる社損防止	● アフターケア専門部署によるお客様対応	P.29・30【消費者課題】お客様の期待に応える品質の提供
		環境経営	● 施工に伴う環境汚染の防止	P.09~19【Report1】の各施工実績 P.22【環境への配慮】マテリアルフロー
		脱炭素社会	● 脱炭素技術の開発 ● 作業所・事務所における脱炭素への取り組み	P.20~22【環境への配慮】
		循環型社会	● 建設副産物リサイクル率の目標達成	P.22【環境への配慮】マテリアルフロー
		自然共生社会	● 省エネ技術の導入 ● 地域の清掃活動等への参画	P.21【環境への配慮】ZEBの実績拡大に向けた取り組み P.31・32【コミュニティへの参画】地域社会の一員として